



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL

Exercício de 2020

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano ELÉTRICAS OP

Março de 2021

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, na modalidade de Contribuição Variável, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/01/1999 e as Patrocinadoras conforme relação anexa no final deste Parecer, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Cabe esclarecer que os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes entre o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** e o Plano **ENERGISA**, sendo que 49,32% da massa de participantes permaneceram no Plano de Origem.

O custo do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 14,28% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA** arrecada contribuições na proporção de 14,28% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$43.432.754,99, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$45.256.341,66, gerando um déficit de R\$1.823.586,67, que corresponde a 4,03% das Reservas Matemáticas. Quando comparada com a parte dos Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 7,95%.

Cabe esclarecer que houve um Ajuste de Precificação dos Ativos de R\$1.094.732,78, suficientes apenas para evitar o equacionamento da situação deficitária do Plano, contudo, em nossa opinião, esse procedimento não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio plano, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil da entidade.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: capacidade de benefícios e salarial e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 1998.0063-11, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida para os benefícios programados a conceder. Para os Assistidos que optaram pela renda financeira, encontra-se estruturado na modalidade de Contribuição Definida, e, para os Assistidos que optaram pela renda vitalícia, na modalidade de Benefício Definido. Portanto, o Plano enquadra-se na modalidade de Contribuição Variável de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005, e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006 e publicada em 19/01/2006.

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** encontra-se em extinção de acordo com o Regulamento do Plano.

➤ **Migração entre Planos**

No Ano de 2020 foi aprovada a Migração entre o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** e o Plano **ENERGISA**, apresentamos a seguir a proporção de migração:

Participantes	Não Migrou		Migrou	
	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.
Ativos	835	19.276.099	832	37.030.236
Assistidos	33	25.980.242	60	64.749.951
Total	868	45.256.342	892	101.780.187
Proporção	49,32%	30,78%	50,68%	69,22%

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2020, a **PREVIC** aprovou as alterações regulamentares no Plano de Benefícios, para o processo de Migração entre o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** e o **PLANO ENERGISA**.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020 para os Ativos e Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Financeira e julho/2020 para os Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Vitalícia com as devidas movimentações até dezembro/2020 e contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos	Assistidos				Total	Total de Participantes
		Renda Mensal Vitalícia		Renda Mensal Financeira			
		Aposentado RMV	Pensionista RMV	Aposentado RMF	Pensionista RMF		
Quantidade de Participantes	835	23	3	7	0	33	868
Folha Salarial / Benefício (mensal)	2.053.437	122.933	19.521	29.349	0	171.803	2.225.240
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	2.459	5.345	6.507	4.193	0	5.206	2.564
Idade Média	37	69	70	62	-	67	38
Tempo Médio de Admissão (anos)	9	-	-	-	-	-	9
Tempo Médio para Aposent. (anos)	18	-	-	-	-	-	18
Tempo Médio de Plano (anos)	9	-	-	-	-	-	9

Para os participantes ativos foram incluídas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

Vale ressaltar que os Participantes em Auxílio-Doença foram avaliados no Parecer Atuarial do Exercício de 2020 do Plano de Benefícios R.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o Plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida para os benefícios programados a conceder, os salários, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

Considerando o regulamento do Plano, os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2020 e a base de dados dos Benefícios de Renda Mensal Vitalícia está posicionado em 31/07/2020, os benefícios de Renda Mensal Vitalícia, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 5,77% referente a variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2019 a novembro/2020.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2020 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2020	2019
Tábua Geral	BR-EMS 2015 por Sexo	BR-EMS 2015 por Sexo

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas	2020	2019
Taxa de Juros	5,17%	5,26%
Taxa de Rotatividade	-	-
Taxa de Crescimento Salarial	-	-
Taxa de Crescimento de Benefícios	-	-
Capacidade Salarial	-	-
Capacidade de Benefícios	98,40%	98,00%
Índice do Plano	COTA, exceto Rendas Vitalícias: INPC-IBGE	COTA, exceto Rendas Vitalícias: INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2020	2019
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela Energisaprev.	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela Energisaprev.

Estudo de Aderência

Conforme a Instrução Previc Nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32º, §6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A CONDE, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de 3 anos.

As alterações foram demonstradas no item Hipóteses Atuariais.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,17% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovado pela Previc.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo

pele qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela CONDE.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2020 o percentual de 8,03% que, comparado com a inflação acumulada no período de 5,45% (INPC/IBGE), acrescida do juro atuarial anual de 5,26%, não superou a meta atuarial no exercício em 2,67%.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Composição do Patrimônio (*)	2020	2019	
Ativo Total	58.307.266	146.967.676	
Exigível Operacional	(14.005.224)	(1.487.712)	
Exigível Contingencial	0	0	
Fundo Previdencial	(542.276)	(1.988.995)	
Fundos Administrativos	(228.174)	(1.247.160)	
Fundo dos Investimentos	(98.836)	(221.950)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	43.432.755	142.021.858	

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Não existe registro de dívida contratada no balancete do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**.

➤ **Passivo Judicial**

Não existem registros de Passivo Judicial no balancete do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, contudo, há Depósitos Judiciais Recursais no Ativo do Plano no valor de R\$ 1.118,06.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, sendo 5,81% vindo de Participantes Ativos do plano, 1,36% das Patrocinadoras, e 7,11% totalizando 14,28% sobre o total dos Salários de Participação, e 3,50% sobre a folha de Benefícios.

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	2020					2019		
	Part.(%)	Patr.(%)	Autop.(%)	Total (%)	Assist.(%)	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)
Benefícios	5,43	0,54	6,60	12,57	-	5,58	0,56	6,14
Desp. Administrativa	0,38	0,82	0,51	1,71	3,50	0,00	1,71	1,71
Custo Normal	5,81	1,36	7,11	14,28	3,50	5,58	2,27	7,85

(*) Custo sobre o total de Salários e Benefícios.

Os custos das despesas Administrativas foram informados pela Energisaprev

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$ 476.211,47 para o Previdencial e R\$289.269,8345 dos Investimentos sendo este desconsiderado, pois será extraída da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$45.256.342,00, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2019	2018	
Benefícios Concedidos	25.980.242	82.644.306	
Benefícios a Conceder	19.276.099	55.816.572	
Reservas a Amortizar	0	0	
Total de Reservas Matemáticas	45.256.342	138.460.878	

Com o processo de Migração entre Planos, cerca de 30,78% das Reservas Matemáticas permaneceram no Plano **PLANO ELÉTRICAS OP**.

Considerados nos Benefícios a Conceder os Saldos dos Ativos, os Institutos, os desligados sem resgates e os Auxílios.

Ressaltamos que os saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2020, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

➤ **Plano de Custeio**

As Contribuições dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinaados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição opcional de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

A Contribuição das Patrocinadoras corresponde ao percentual determinado a cada ano, pelo Conselho Deliberativo, não podendo ser inferior a 10% sobre o valor da contribuição mensal do participante, podendo também ter uma contribuição adicional de valor e periodicidade livremente determinados pelas Patrocinadoras.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2020, as despesas administrativas serão de R\$765.481,31, em 12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdencial e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 476.211,47 e de acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, serão custeadas conforme a seguir:

Ativos	Autopatroc	BPD	Patrocinadora	Assistidos
7,00 % sobre contrib.	7,71% sobre contrib.	R\$ 46,00 Fixo mensal	R\$ 16.010,00 Fixo mensal	3,50% sobre benefícios

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2021, foram orçadas em R\$ 289.269,83 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-a equilibrada.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano, no valor total de R\$43.432.754,99, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$45.256.341,66, gerando um déficit de R\$1.823.586,67, correspondente a 4,03% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2020. Quando comparada com a parte de Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 7,95%.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Situação do Plano de Benefícios	2020	2019	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	43.432.754,99	142.021.858	
b) Reservas Matemáticas	(45.256.341,66)	(144.825.908)	
a-b = (Déficit) / Superávit	(1.823.586,67)	(2.804.050,03)	

➤ **Duração do Passivo do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2020, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** é de 9,67 anos.

Entretanto, conforme estabelecido no 1º parágrafo do artigo 8 da Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018, vide:

“§1º O plano que apresente benefício com características de contribuição definida e utilize taxa de juros real anual em cálculos de benefícios deve adotar taxa de juros real anual dentro do intervalo estabelecido considerando a duração de dez anos.”

Também é possível adotar a duração de dez anos para o Plano de Benefícios ELÉTRICAS OP da ENERGISAPREV.

➤ **Déficit do Plano**

A CONDE aplicou a Resolução CNPC Nº 30, de 10/10/2018, para identificar o equacionamento do déficit do exercício de 2020 e o mesmo não ultrapassou o limite previsto na citada resolução, assim não existe a obrigatoriedade do seu equacionamento neste estágio.

Apuração do Déficit	Valores
Reservas Matemáticas (Parte BD)	22.925.650
Duração (anos) - Parte BD	9,67
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/(Déficit))	(1.823.587)
Ajuste de Precificação * (R\$)	1.094.733
Resultado Apurado (R\$) - com Ajuste (*)	(728.854)
Limite do Déficit	1.299.884
Valor a ser equacionado	Não é obrigatório

(*) Ajuste de precificação informado pela ENERGISAPREV.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a Resolução CNPC Nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da ENERGISAPREV:

Valores em R\$1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	15.675.510,72	16.770.243,50	1.094.732,78
TOTAL	15.675.510,72	16.770.243,50	1.094.732,78

O Balanço Contábil da ENERGISAPREV, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$ 1.823.586,67 que por sua vez, de acordo com a Nota Explicativa retro reproduzida, que parte do déficit será equacionada por meio de recursos gerados pela diferença entre a

taxa de juros dos títulos e a taxa de juros atuariais, contudo, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.

Desta forma em nossa opinião, esse procedimento de Ajuste de Precificação dos Ativos não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio pleno, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil da entidade, esclarecendo que os R\$ 1.094.732,78 enquadrados em Ajuste de Precificação dos Ativos foram suficientes para evitar, tão somente, o equacionamento da situação deficitária do Plano que seria efetuada no decorrer deste ano.

São Paulo, março de 2021.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

Aliny Brandão
Atuária

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**:

- ✓ Rede Energia S.A.
- ✓ Tocantins Energética S.A
- ✓ Rede Power do Brasil S.A
- ✓ BBPM – Participações S.A
- ✓ Empresa Elétrica Bragantina S.A.
- ✓ Companhia Força e Luz do Oeste
- ✓ Caiuá – Distribuição de Energia S.A
- ✓ Denerge Desenvolvimento Energético S.A
- ✓ Companhia Nacional de Energia Elétrica
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência
- ✓ Empresa de Eletricidade Vale Paranapanema S.A.
- ✓ Companhia Técnica de Comercialização de Energia
- ✓ Empresa Energética de Mato Grosso do Sul S.A – ENERSUL
- ✓ Empresa de Distribuição de Energia Vale Paranapanema S.A.
- ✓ Companhia de Energia Elétrica do Estado do Tocantins – CELTINSS.A.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO