



# CONSULTORIA ATUARIAL

---

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO DE 2020**

## **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

### **Plano de Benefícios ENERGISA RONDÔNIA**

**Março de 2021**

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** gerenciado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 26/07/2011 e patrocinado pela **ENERGISA RONDÔNIA-DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como as suas Reservas Matemáticas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 21,58% dos Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 21,58% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi apurado em R\$ 136.611.779,82 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 136.611.779,82, resultando em um equilíbrio no Plano.

Conforme o estudo elaborado de aderência de hipóteses biométricas, as tábuas de mortalidade geral, de entrada em Invalidez e de mortalidade de inválidos, adotadas nesta avaliação para o Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA**, estão adequadas com a realidade da população.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios, utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações

futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

#### ➤ Características do Plano

O Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** está estruturado na modalidade Contribuição Definida de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006, mas tem o Benefício de Risco com características de Benefício Definido que é exteriorizado para companhia de seguros.

Em 2020, houve a transferência de gerenciamento do plano da **FUNDAÇÃO ELETROBRAS DE SEGURIDADE SOCIAL - ELETROS** para a **ENERGISAPREV**, conforme Portaria nº 829, de 19 de setembro de 2019, publicada no DOU de 24 de setembro de 2019.

#### ➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2020, a **ENERGISAPREV** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios.

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base: dez/2020

Descrição	Ativos(*)	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas	Total	
Quantidade de Participantes	152	136	7	143	<b>295</b>
Folha Salarial Anual / Benefício Mensal	R\$ 1.361.792	R\$ 679.059	R\$ 10.917	R\$ 689.976	<b>R\$ 2.051.769</b>
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal	R\$ 8.959	R\$ 4.993	R\$ 1.560	R\$ 4.825	<b>R\$ 5.171</b>
Idade Média	46	59	62	59	<b>52</b>
Tempo Médio de Admissão (anos)	17	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	11	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	8	-	-	-	-

(\*) Não contempla 32 participantes em BPD e 33 Participantes com outros tipos de classificações (exemplo: resgate, desligamento sem resgate).

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Os salários não foram utilizados na Avaliação Atuarial, logo não houve a necessidade de recompô-los.

Considerando que o regulamento do Plano tem como base a variação da Cota do Plano, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2020, os benefícios, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

➤ **Hipóteses Atuariais**

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida não são aplicáveis as premissas biométricas e econômicas.

➤ **Rentabilidade da Cota**

A rentabilidade da cota patrimonial do **ENERGISA RONDONIA** da **ENERGISAPREV**, atingiu no exercício de 2020 o percentual de -1,01%. Sendo que as cotas foram calculadas e informadas pela **ENERGISAPREV**.

➤ **Patrimônio do Plano**

O cálculo do Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA**, considerando o balanço contábil de 31 de dezembro, assim se apresentou:

Valores em R\$ 1,00

<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>2020</b>
Ativo Total	144.747.939
Exigível Operacional	(1.417.166)
Fundo Previdencial	(4.300.859)
Fundo Administrativo	(2.406.366)
Fundo dos Investimentos	(11.769)
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>136.611.780</b>

➤ **Dívidas Contratadas – Registradas no Ativo Contábil**

Não foi localizada nenhuma dívida contratada nos balancetes do Plano.

➤ **Passivo Judicial**

Considerando o balanço contábil de 31 de dezembro de 2020, referente ao **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA**, não foi identificado Passivo Judicial.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 21,58% sobre o total dos Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

**Custo Atuarial Nivelado**

Descrição	% Custo (*)
	2020
Renda de Aposentadoria	13,35
Serviço Passado	7,10
Pecúlio por Morte e Invalidez	0,00
Despesas Administrativas	1,14
<b>Custo Total</b>	<b>21,58</b>

(\*) % sobre o total dos Salários de Participação.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 136.611.779,79, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		2020
<b>Benefícios Concedidos</b>		<b>87.492.069</b>
Valor Atual dos Benefícios Programados		87.492.069
<b>Benefícios a Conceder</b>		<b>49.119.710</b>
Benefícios Programados		49.119.710
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>		<b>136.611.780</b>

Ressaltamos que os Saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2020, e são de responsabilidade do administrador destas, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações da ENERGISAPREV.

Foram verificados, em 31/12/2020, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		2020
<b>Fundos</b>		<b>6.718.993,27</b>
Fundos Previdenciais		4.300.858,62
Fundos Administrativos		2.406.366,14
Fundos de Investimentos		11.768,51

Fundo Previdencial é um Fundo Patronal, formado pelas parcelas do Saldo da Conta de Patrocinadora não resgatadas pelos Participantes, assim como saldo do serviço passado do patrocinador não resgatado e prestações consideradas prescritas. Conforme o Regulamento, o saldo do Fundo Patronal poderá ser utilizado para financiamento de déficit, redução de contribuição da Patrocinadora. Conforme o item 5.7 do Regulamento e tendo em vista o saldo positivo no Fundo Previdencial, a Patrocinadora poderá utilizá-lo para cobrir as contribuições patronais, incluindo Despesas Administrativas, desde que o saldo do Fundo não fique negativo.

➤ **Despesas Administrativas**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, as despesas administrativas do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA** relativas ao ano de 2021 serão de R\$ 1.087.749, em 12 parcelas mensais de R\$ 90.646, e estão divididas entre Previdencial e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 208.887, em 12 parcelas mensais de R\$ 17.407, e serão revertidas do Fundo Administrativo do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA**.

Já as Despesas Administrativas de Investimentos foram orçadas em R\$ 878.862, em 12 parcelas mensais de R\$ 73.238, e serão suportadas pela Rentabilidade dos Investimentos.

➤ **Plano de Custeio**

O Plano Anual de Custeio a seguir foi estabelecido de acordo com a Seção I, do Capítulo IX do Regulamento do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA**. As contribuições vertidas ao Plano e previstas no regulamento são:

**I - Contribuições previdenciárias:**

a) contribuição básica mensal, a contribuição previdenciária de caráter obrigatório e a contribuição adicional, mensal ou esporádica, de cada participante, estipulada em 4,0% do salário de participação do participante, limitado ao SRB, e cumulativamente 13% do salário de participação do participante, na parte do salário de participação que exceder ao SRB;

b) contribuição básica mensal, de caráter obrigatório do patrocinador.

As contribuições básicas de participantes e do patrocinador serão destinadas para cobertura de todos os benefícios do Plano, incluindo os benefícios de pecúlio.

## II - Contribuições relativas ao serviço passado:

Contribuição realizada paritariamente com o Patrocinador, pelo participante inscrito no Plano até 30/06/2017.

### CONTRIBUIÇÕES BENEFÍCIOS DE RISCO

Vale destacar que os Benefícios de Risco são terceirizados por meio de Seguradora, e as contribuições referentes aos benefícios de riscos seguem o contrato de seguro e são repassados para a Seguradora. No exercício de 2020 foi efetuada uma contribuição média mensal de R\$ 38.661,56, que representa 2,66% da folha de salário de participação dos ativos, referente ao contrato de seguro para os benefícios de risco.

### CONTRIBUIÇÕES SERVIÇO PASSADO

As contribuições destinadas ao custeio do serviço passado foram calculadas com base nas informações cadastrais encaminhadas pela **ENERGISAPREV** em 7,10%, sendo 3,55% equivalente a R\$671.712 de responsabilidade dos participantes, valores incidentes sobre os salários de participação dos respectivos participantes.

Considerando que o Serviço Passado é calculado individualmente e recalculado sempre que ocorre uma contribuição voluntária adicional, respeitando o teto estabelecido no Regulamento, as contribuições referentes ao Serviço Passado podem sofrer oscilações ao longo dos exercícios.

### Resumo da Contribuição Média das Patrocinadoras e dos Participantes:

Contribuição (*)	Partic. (%)	Patroc. (%)	Total (%)
Básica	6,67	6,67	13,35
Serviço Passado	3,55	3,55	7,10
Despesas Administrativas	-	1,14	1,14
<b>Total de Contribuição</b>	<b>10,22</b>	<b>11,36</b>	<b>21,58</b>

(\*) Em % sobre o Salário de Participação.

Obs. O benefício de risco foi exteriorizado para uma companhia seguradora.

### ➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano faz frente às Reservas Matemáticas do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA** no valor total de R\$ 136.611.779,82, conforme quadro a seguir:



---

<b>Situação do Plano</b>	<b>2020</b>
a) Patrimônio de Cobertura	136.611.780
b) Reservas Matemáticas	136.611.780
<b>a-b = Equilibrado</b>	<b>0</b>

➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. Tendo em vista a característica de Plano de Contribuição Definida, a duração para o Plano é de dez anos, conforme especificado na legislação.

São Paulo, março de 2021.

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**

Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos  
Atuário MIBA 892

André Conde  
Atuário MIBA 2071



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**