



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL

Exercício de 2020

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano ENERGISA CD

Março de 2021

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ENERGISA**, na modalidade de Contribuição Definida, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 07/04/2017 e as Patrocinadoras conforme relação anexa no final deste Parecer, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo/Custeio Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

Cabe esclarecer que os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes dos Planos de Benefícios **CEMAT BD-I, ELÉTRICAS BD-I, CEMAT OP, ELÉTRICAS OP, PLANO R, PLANO I, PLANO II, BORBOREMA, PBD I, PSF E PCD** para o **PLANO ENERGISA**.

O custo do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 12,75% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 12,75% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$ 656.060.125,33, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 656.060.125,33, gerando um perfeito equilíbrio.

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

O Plano de Benefícios **ENERGISA** tem características de Plano de Contribuição, assim, com base em tais fatos, se justifica o perfeito equilíbrio financeiro-atuarial.

Os resultados da Avaliação Atuarial são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos atuariais, assim as modificações futuras nas experiências observadas nas expectativas de vida poderão implicar em variações nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ENERGISA**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 2017.0006-47, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005, e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006 e publicada em 19/01/2006.

➤ **Migração entre Planos**

No Ano de 2020 foi aprovada a Migração dos Planos de Benefícios **CEMAT BD-I, ELÉTRICAS BD-I, CEMAT OP, ELÉTRICAS OP, PLANO R, PLANO I, PLANO II, BORBOREMA, PBD I, PSF E PCD** para o Plano **ENERGISA**.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2020, a **PREVIC** aprovou as alterações regulamentares no Plano **ENERGISA** tendo em vista o Processo de Migração.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, após a migração retromencionada, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência e eventuais faltas de informações foram coletadas do cadastro antecedente, sendo considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: dez/2020

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos ^(*)	Aposentados	Pensionistas	Total de Participantes
Quantidade de Participantes	5.902	437	135	6.474
Folha Salarial / Benefício (mensal)	20.598.228	2.261.211	519.410	23.378.849
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	3.490	5.174	3.847	3.611
Idade Média	35	69	66	38
Tempo Médio de Admissão (anos)	7	-	-	7
Tempo Médio para Aposent. (anos) (**)	11	-	-	11
Tempo Médio de Plano (anos)	5	-	-	5

(*) Incluso os participantes em Aux. Doença e Desligados com saldos no Plano.

(**) Foi considerado a idade de 45 anos de aposentadoria antecipada (1ª elegibilidade).

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Tendo em vista as características do Plano de Benefícios, os Salários de Participação e os Benefícios não foram recompostos.

➤ **Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais**

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2020 são as seguintes:

Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida não são aplicáveis.

Taxa de juros

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências da taxa de juros não foram verificados.

➤ **Regime Financeiro**

Para Aposentadorias e Pensão por Morte, Capitalização Financeira; Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

➤ **Estudo de Aderência**

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2020 o percentual de 0,10% que, comparado com a inflação acumulada no mesmo período de 5,45% (INPC/IBGE), ficou abaixo da inflação em 5,07% no exercício.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ENERGISA**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Ativo do Plano de Benefícios (*)	2020	2019	
Ativo Total	677.761.739	12.548.793	
Exigível Operacional	(275.711)	(73.268)	
Exigível Contingencial	0	0	
Fundo Previdencial	(19.003.381)	(215.645)	
Fundo Administrativo	(1.511.096)	0	
Fundo dos Investimentos	(911.425)	(8.468)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	656.060.125	12.251.412	

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios **ENERGISA**.

➤ **Passivo Judicial**

Foi identificado, no balancete de dezembro/2020 do Plano **ENERGISA**, o valor de R\$ 934,94 referente a Depósitos Judiciais/Recurais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, sendo 6,18% vindo de Participantes Ativos e Autopatrocínados do plano e 6,57% das Patrocinadoras, quando adicionado as taxas de carregamento para as Despesas Administrativas dos Participantes e das Patrocinadoras, totaliza 12,75% sobre o total dos Salários de Participação, e 0,50% sobre os Benefícios para os Assistidos do Plano.

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	2020				2019		
	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)	Assist (%)	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)
Aposentadoria (sobrevivência)	6,00	5,17	11,17	0,00	6,08	5,57	11,65
Taxa de Carregamento	0,18	1,40	1,58	0,50	0,18	0,21	0,39
Custo Total	6,18	6,57	12,75	0,50	6,26	5,78	12,04

(*) Custo sobre o total de salários, incluso os autopatrocinados.

Os custos das despesas Administrativas foram informados pela Energisaprev

Sobre os Custos dos Benefícios de Invalidez e de Pensão por Morte, não foram disponibilizados os participantes que optaram pela cobertura adicional dos benefícios decorrentes de invalidez e morte via Companhia Seguradora.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$ 3.501.449,00 para o Previdencial e R\$3.479.314,00 dos Investimentos sendo este desconsiderado, pois será extraída da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 656.060.125,33, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00
Descrição	2020	2019
Benefícios Concedidos	393.162.910	0
Benefícios a Conceder	262.897.215	12.251.412
Reservas a Amortizar	0	0
Total de Reservas Matemáticas	656.060.125	12.251.412

Houve um aumento de 5254,98% na Reservas Matemáticas entre dezembro de 2019 e dezembro/2020. Cabe destacar que no ano de 2020 foi aprovada a Migração dos Planos de Benefícios **CEMAT BD-I, ELÉTRICAS BD-I, CEMAT OP, ELÉTRICAS OP, PLANO R, PLANO I, PLANO II, BORBOREMA, PBD I, PSF, PCD** para o Plano **ENERGISA**. Assim, o Plano de Benefícios absorveu os saldos de migração.

Ressaltamos que os saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2020, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

➤ **Plano de Custeio**

As contribuições elencadas a seguir são realizadas em 12 (doze) vezes mensais e não incidirão sobre o 13º salário.

As Contribuições Normais dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição voluntária de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

As Contribuições Normais das Patrocinadoras correspondem ao mesmo percentual escolhido pelo participante, contudo, é limitado a 7% sobre o Salário de Participação.

A Contribuição Adicional de Risco é facultativa e destinada a dar cobertura aos benefícios por invalidez e morte do Participante Ativo e do Autopatrocinado, por meio de companhia seguradora.

A Patrocinadora não pagará nenhuma espécie de contrapartida em relação às Contribuições Voluntárias e Adicional de Risco recolhidas pelo Participante,

bem como em favor dos Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido.

Plano de Custeio	2020				
	Part.	Patr.	Autopatr.	BPD	Assist.
Contribuição Normal	2% a 20%	Igual do Part. Limitado a 7%	Part. + Patr.	-	-
Contribuição Voluntária	mínimo de 2%	-	mínimo de 2%	-	-
Taxa Desp. Administrativa	3% sobre Contribuições (*)	23,36% sobre Contribuições (*)	3% sobre Contribuições (*)	R\$ 46	0,5% sobre Benefícios
Contribuição Adicional de Risco	A definir	-	A definir	-	-

(*) Taxa de carregamento é resultado da aplicação da alíquota de sobre as Contribuições Normais de Participantes.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela EnergisaPrev, relativas ao ano de 2021, as despesas administrativas serão de R\$6.980.762,00, em 12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdencial e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 3.501.448,00 e de acordo com a informação da Energisaprev, serão custeadas pelos Participantes e a Patrocinadora conforme taxa de carregamento e pelo Fundo Administrativo do Plano Energisa.

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo EnergisaPrev, relativas ao ano de 2021, foram orçadas em R\$ 3.479.314,00 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Sugerimos visitar o plano de custeio no decorrer do ano de 2021, pois o fundo administrativo poderá absorver valores de outros planos de benefícios mediante o processo de migração.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$56.060.125,33, equipara-se as Reservas Matemáticas de R\$ 656.060.125,33, tornando o plano equilibrado.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Descrição	2020	2019	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	656.060.125	12.251.412	
b) Reservas Matemáticas	(656.060.125)	(12.251.412)	
a-b = Equilíbrio	0	0	

➤ **Duração do Passivo do Plano**

Conforme o artigo 4º, da Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018:

“Art. 4º Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão.”

Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica a Duração do Plano.

São Paulo, março de 2021.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

Aliny Brandão
Atuária

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ENERGISA**:

- Energisa S/A
- Energisa Borborema – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Nova Friburgo – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Mato Grosso do Sul – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Sul Sudeste S/A
- Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Paraíba – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Sergipe – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Minas Gerais – Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Comercializadora de Energia Ltda.
- Energisa Serviços Aéreos de Aeroinspeção S/A
- Multi Energisa Serviços S/A
- Energisa Soluções S/A
- Energisa Soluções – Construções e Serviços em Linhas e Redes S/A
- Energisa Planejamento e Corretagem de Seguros Ltda
- EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência
- Energisa Pará Transmissora de Energia I S/A

- Energisa Goiás Transmissora de Energia I S/A
- Centrais Elétricas de Rondônia – Ceron
- Companhia de Eletricidade do Acre – Eletroacre
- Rede Power Holding de Energia S/A
- Denerge Desenvolvimento Energético S/A
- Rede Energia Participações S/A
- Companhia Técnica de Comercialização de Energia
- Alsol Energias Renováveis S/A



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO