



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL

Exercício de 2019

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano ENERGISA CD

Março de 2020

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ENERGISA**, na modalidade de Contribuição Definida, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 07/04/2017 e as Patrocinadoras conforme relação anexa no final deste Parecer, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo/Custeio Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 12,04% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 12,04% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2019, foi de R\$12.251.412, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$12.251.412, gerando um perfeito equilíbrio.

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

O Plano de Benefícios **ENERGISA** tem características de Plano de Contribuição, assim, com base em tais fatos, se justifica o perfeito equilíbrio financeiro-atuarial.

Os resultados da Avaliação Atuarial são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos atuariais, assim as modificações futuras nas experiências observadas nas expectativas de vida poderão implicar em variações nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ENERGISA**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 2017.0006-47, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005, e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006 e publicada em 19/01/2006.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2019, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: dez/2019

Valores R\$ 1,00

| Descrição | Ativos ^(*) | Assistidos | Total de Participantes |
|--|-----------------------|------------|------------------------|
| Quantidade de Participantes | 2.372 | - | 2.372 |
| Folha Salarial / Benefício (mensal) | 7.833.319 | - | 7.833.319 |
| Salário Médio / Benefício Médio (mensal) | 3.302 | - | 3.302 |
| Idade Média | 33 | - | 33 |
| Tempo Médio de Admissão (anos) | 3 | - | 3 |
| Tempo Médio para Aposent. (anos) (**) | 13 | - | 13 |
| Tempo Médio de Plano (anos) | 1 | - | 1 |

(*) Incluso os participantes em DSR (Desligado Sem Resgate), Aux. Doença e Desligados.

(**) Foi considerado a idade de 45 anos de aposentadoria antecipada (1ª elegibilidade).

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que os dados cadastrais e os resultados desta avaliação correspondem a dezembro/2019, para os Participantes Ativos os Salários de Participação não foram recompostos.

Segundo informações da **ENERGISAPREV**, não existem participantes assistidos.

➤ **Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais**

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2019 são as seguintes:

Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida não são aplicáveis.

➤ **Regime Financeiro**

Para Aposentadorias e Pensão por Morte, Capitalização Financeira; Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

➤ **Estudo de Aderência**

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

➤ **Taxa de juros**

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências da taxa de juros não foram verificados.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2018 o percentual de 6,11% que, comparado com a inflação acumulada no mesmo período de 4,48% (INPC/IBGE), ficou acima da inflação em 1,56% no exercício.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ENERGISA**, considerando o balanço contábil de 31/12/2019:

| Situação em 31 de dezembro | | Valores em R\$1,00 | |
|---|-------------------|--------------------|--|
| Ativo do Plano de Benefícios (*) | 2019 | 2018 | |
| Ativo Total | 12.548.793 | 4.209.361 | |
| Exigível Operacional | (73.268) | (12.927) | |
| Exigível Contingencial | 0 | 0 | |
| Fundo Previdencial | (215.645) | (32.085) | |
| Fundo Administrativo | 0 | 0 | |
| Fundo dos Investimentos | (8.468) | (1.392) | |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 12.251.412 | 4.162.957 | |

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios **ENERGISA**.

➤ **Passivo Judicial**

Foi identificado, no balancete de dezembro/2019 do Plano **ENERGISA**, o valor de R\$ 934,94 referente a Depósitos Judiciais/Recurais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, sendo 6,26% vindo de Participantes Ativos e Autopatrocinados do plano e 5,78% das Patrocinadoras, quando adicionado as taxas de carregamento para as Despesas Administrativas dos Participantes e das Patrocinadoras, totaliza 12,04% sobre o total dos Salários de Participação.

Custo Atuarial Nivelado (%)

| Benefícios (*) | 2019 | | | 2018 | | |
|-------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | Part.(%) | Patr.(%) | Total (%) | Part.(%) | Patr.(%) | Total (%) |
| Aposentadoria (sobrevivência) | 6,08 | 5,57 | 11,65 | 6,17 | 5,63 | 11,80 |
| Taxa de Carregamento | 0,18 | 0,21 | 0,39 | 0,48 | 0,48 | 0,96 |
| Custo Total | 6,26 | 5,78 | 12,04 | 6,65 | 6,11 | 12,76 |

(*) Custo sobre o total de salários, incluso os autopatrocinados.

Os custos das despesas Administrativas foram informados pela Energisaprev

Sobre os Custos dos Benefícios de Invalidez e de Pensão por Morte, não foram disponibilizados os participantes que optaram pela cobertura adicional dos benefícios decorrentes de invalidez e morte via Companhia Seguradora.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$1.693.598,37 para o Previdencial e R\$38.484,76 dos Investimentos sendo este desconsiderado, pois será extraída da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$12.251.412, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro Valores em R\$ 1,00

| Descrição | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|-------------------|------------------|
| Benefícios Concedidos | 0 | 0 |
| Benefícios a Conceder | 12.251.412 | 4.162.957 |
| Reservas a Amortizar | 0 | 0 |
| Total de Reservas Matemáticas | 12.251.412 | 4.162.957 |

Ressaltamos que os saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2019, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

➤ **Plano de Custeio**

As contribuições elencadas a seguir são realizadas em 12 (doze) vezes mensais e não incidirão sobre o 13º salário.

As Contribuições Normais dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição voluntária de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

As Contribuições Normais das Patrocinadoras correspondem ao mesmo percentual escolhido pelo participante, contudo, é limitado a 7% sobre o Salário de Participação.

A Contribuição Adicional de Risco é facultativa e destinada a dar cobertura aos benefícios por invalidez e morte do Participante Ativo e do Autopatrocinado, por meio de companhia seguradora.

A Patrocinadora não pagará nenhuma espécie de contrapartida em relação às Contribuições Voluntárias e Adicional de Risco recolhidas pelo Participante, bem como em favor dos Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido.

| Plano de Custeio | 2020 | | | | |
|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|-----------------------|
| | Participante | Patrocinadora | Autopatr. | PBD | Assistidos |
| Contribuição Normal | 2% a 20% | Igual do Part. Limitado a 7% | Part. + Patr. | - | - |
| Contribuição Voluntária | mínimo de 2% | - | mínimo de 2% | - | - |
| Taxa Desp. Administrativa | (*) 3% das Contribuições | (*) 3,5% das Contribuições | (*) 6,5% das Contribuições | R\$81,96 | (*) 3% dos Benefícios |
| Contribuição Adicional de Risco | A definir | - | A definir | - | - |

(*) Taxa de carregamento é resultado da aplicação da alíquota de 3,50% sobre as Contribuições Normais de Participantes, sendo que a Patrocinadora contribuirá com os mesmos valores dos Participantes para as despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2020, as despesas administrativas serão de R\$1.732.083,14, em 12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdencial e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 1.693.598,37 e de acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, serão custeadas pelos Participantes e a Patrocinadora conforme taxa de carregamento.

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2020, foram orçadas em R\$ 38.484,76 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Para as contribuições elencadas no item Plano de Custeio, principalmente para as despesas administrativas, a Energisaprev conta com a expectativa de adesão de novos participantes através de novas patrocinadoras e a transferência de fundos administrativos de outros planos de benefícios mediante o processo de migração de planos em andamento.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver valores de outros planos de benefícios mediante o processo de migração, contudo, sugerimos revistar o plano de custeio no decorrer do ano de 2020, caso a expectativa de adesão ou o processo de migração não seja alcançado.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$12.251.412, equipara-se as Reservas Matemáticas de R\$12.251.412, tornando o plano equilibrado.

| Situação em 31 de dezembro | Valores em R\$1,00 | |
|--------------------------------------|--------------------|-------------|
| | 2019 | 2018 |
| a) Patrimônio de Cobertura do Plano | 12.251.412 | 4.162.957 |
| b) Reservas Matemáticas | (12.251.412) | (4.162.957) |
| a-b = Equilíbrio | 0 | 0 |

➤ **Duração do Passivo do Plano**

Conforme o artigo 4º, da Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018:

“Art. 4º Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão.”

Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica a Duração do Plano.

São Paulo, março de 2020.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ENERGISA**:

- ENERGISA S/A
- ENERGISA BORBOREMA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA NOVA FRIBURGO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA SUL SUDESTE S/A
- ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA SERGIPE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA MINAS GERAIS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA COMERCIALIZADORA DE ENERGIA LTDA
- ENERGISA SERVIÇOS AÉREOS DE AEROINSPEÇÃO S/A
- MULTI ENERGISA SERVIÇOS S/A
- ENERGISA SOLUÇÕES S/A
- ENERGISA SOLUÇÕES - CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS EM LINHAS E REDES S/A
- ENERGISA PLANEJAMENTO E CORRETAGEM DE SEGUROS LTDA

- ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA
- ENERGISA PARÁ TRANSMISSORA DE ENERGIA I S/A
- ENERGISA GOIÁS TRANSMISSORA DE ENERGIA I S/A.
- ENERGISA RONDÔNIA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- ENERGISA ACRE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- DENERGE DESENVOLVIMENTO ENERGÉTICO S/A,
- REDE POWER HOLDING DE ENERGIA S.A.
- REDE ENERGIA PARTICIPAÇÕES S.A.
- COMPANHIA TÉCNICA DE COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA
- ALSOL ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO