



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL
Exercício de 2019

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO
ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano R

Março de 2020

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986 e Patrocinado pelas Empresas relacionadas no item anexo deste Parecer, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios **R**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 2,92% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições equivalentes a 2,92% dos mesmos Salários, além das contribuições extraordinárias, conforme o Plano de Custeio, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2019, foi de R\$ 49.831.581,10, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 54.971.586,00, gerando um déficit de R\$ 5.140.004,90, que corresponde a 9,35% das Reservas Matemáticas.

Cabe esclarecer que houve um Ajuste de Precificação dos Ativos de R\$1.546.758,90. Contudo, em nossa opinião, esse procedimento não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio plano, mesmo porque a própria

Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil da entidade.

As Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, estão aderentes e adequadas para este exercício.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2019, não existiram alterações regulamentares no Plano de Benefícios **R**.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de agosto/2019, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: agosto/2019

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos ^(*)	Assistidos			Total de Participantes
		Aposentados	Pensionistas	Total	
Quantidade de Participantes	3.560	38	43	81	3.641
Folha Salarial / Benefício (mensal)	10.319.754	140.426	149.649	290.076	10.609.830
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	2.899	3.695	3.480	3.581	2.914
Idade Média	37	61	54	57	37
Tempo Médio de Admissão (anos)	9	-	-	-	9
Tempo Médio para Aposent. (anos)	18	-	-	-	18
Tempo Médio de Plano (anos)	9	-	-	-	9

Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2019, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, vide quadro a seguir:

Patrocinadora (*)	Varição Acumulada do INPC-IBGE	Período
ENERGISA SUL-SUDESTE	3,83%	ago/2018 - nov/2019
ENERGISA TOCANTINS	0,91%	mai/2019 - nov/2019
TOCANTINS ENERGETICA	0,91%	mai/2019 - nov/2019
ENERGISAPREV	3,22%	jan/2019 - nov/2019
ENERGISA MS	3,10%	nov/2018 - nov/2019
ENERGISA MT	3,52%	out/2018 - nov/2019

(*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2019, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 3,10% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2018 a novembro/2019.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraído desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial de 2019 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2019	2018
Tábua Geral	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Entrada em Invalidez	Light Média	Light Média
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Média e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Média e MI-85 por sexo - Método Hamza.

(*) Para os Benefícios a Conceder utilizada a Tábua BR-EMS 2015 por sexo (Tábua de Mortalidade).

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2019	2018
Taxa de Juros	5,64%	5,69%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	3,25%	3,25%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2019	2018
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV

➤ **Estudo de Aderência**

Conforme a Instrução PREVIC Nº 10, de novembro de 2018, Art. 32º, § 6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A partir dos dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou os Estudos Técnicos de Adequação das Hipóteses Biométricas e Técnicas em 2017, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, bem como apresentar os impactos da sua aplicação em comparação com outras hipóteses, exceto a Taxa de juros. Desta forma formam mantidas as Hipóteses Biométricas e Técnicas para o exercício de 2019.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,64% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **R**, calculada pela **ENERGISAPREV**, atingiu no exercício de 2019 o percentual de 9,78% que, comparado com a inflação acumulada no período de 4,48% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial anual de 5,69%, resultou em 0,59% negativo, ficando abaixo de meta atuarial neste exercício.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **R**, considerando o balanço contábil de 31/12/2019:

Valores em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
Composição do Patrimônio (*)	2019	2018
Ativo Total	52.738.858	50.983.788
Exigível Operacional	(485.542)	(411.389)
Exigível Contingencial	0	0
Fundo Previdencial	0	0
Fundo Administrativo	(2.411.385)	(2.642.163)
Fundo dos Investimentos	(10.350)	(9.350)
Patrimônio de Cobertura do Plano	49.831.581	47.920.886

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios **R**.

➤ **Passivo Judicial**

Não existem registros de passivo Judicial no balanço do Plano de Benefícios **R** contudo, há Depósitos Judiciais Recursais no Ativo do Plano no valor de R\$1.112,08.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 2,92% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	2019	2018
	% Custo	% Custo
Aposentadorias por Invalidez	0,37	0,37
Pensão por Morte	0,11	0,11
Pecúlio por Morte	0,11	0,11
Auxílio-Doença ⁽¹⁾	0,75	0,76
Despesas Administrativas ⁽²⁾	1,47	1,65
Ajuste do Plano ⁽⁴⁾	0,11	0,10
Custo Normal	2,92	3,10
Fundo de Oscilação de Riscos	Não aprov.	1,67
Extraordinária ⁽³⁾		
Patrocinadora em %	0,03	0,03
Patroc. Autopatroc. em % ^(3A)	0,008 / % FB	0,007 / % FB
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0003	0,0002
Participante Assistido em % ^(3B)	0,02	0,02

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos participantes ativos inscritos no Plano;

(1) e (2) O auxílio-doença e as despesas administrativas, os custos são orçamentários

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício oferecido pelo plano aplicado sobre a FB = Folha de Benefício

(3B) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

(4) Mantido a diferença entre o Custo e o Custeio do Plano aprovado para este exercício

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$ 1.827.355,27 para o Previdencial e R\$252.298,70 dos Investimentos sendo este desconsiderado, pois será extraída da rentabilidade do Plano.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$54.971.586,00, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro	Valores em R\$ 1,00	
	2019	2018
Benefícios Concedidos	50.902.635	49.718.264
Benefícios a Conceder	4.603.670	4.901.288
Benefícios do Plano com a Geração Atual	16.589.249	18.352.460
Outras Contribuições da Geração Atual	(11.985.579)	(13.451.172)
Reservas a Amortizar (*)	(534.719)	(531.052)
Total de Reservas Matemáticas	54.971.586	54.088.500

(*) Valor atualizado conforme o índice do plano.

Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit do exercício de 2017, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade.

➤ Plano de Custeio

Tendo em vista o equilíbrio do Plano, nossa proposta de Plano de Custeio é:

Contribuição das Patrocinadoras e Participantes

Contribuição em % (*)	Participante	Patrocinadora Novo Custeio	Patrocinadora Custeio Atual
Contribuição			
Benefícios de Risco (1)	-	0,70	0,69
Auxílio-Doença	-	0,75	0,76
Despesas Administrativas (2)	-	1,47	1,65
		suportado pelo Fundo Administrativo	suportado pelas Contribuições
Custo Subtotal	-	2,92	3,10
Fundo de Oscilação de Riscos	-	Não aprov.	Não aprov.
Custo Total	-	2,92	3,10
Contribuição Extraordinária ⁽³⁾			
Patrocinadora em %	-	0,03	0,03
Patroc. Autopatroc. em % ^(3A)	0,008 / % FB	-	-
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,000300	-	-
Participante Assistido em % ^(3B)	0,02	-	-

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes Ativos inscritos no Plano, exceto para as despesas administrativas;

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas terá a reversão do Fundo Administrativo, segundo informação da Entidade. Observado o valor fixo apurado na data desta Avaliação e aplicado para os demais meses;

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício oferecido pelo plano aplicado sobre a FB = Folha de Benefício.

(3B) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

Conforme informações da Energisaprev, atualmente os participantes não contribuem para o Plano de Benefícios, exceto os autopatrocinados oriundos dos Planos CEMAT BD-I e ELÉTRICAS BD-I, que contribuem igualmente com as alíquotas das Patrocinadoras.

Autopatrocinados

De acordo com a informação da Energisaprev, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocinados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos CEMAT R e ELÉTRICAS R, são definidas conforme constam no quadro a seguir, sendo que a contribuição para as despesas administrativas, com a taxa de 1,47% sobre o Salário Real de Contribuição, que parte será suportada pelo Fundo Administrativo:

Salário Real de Benefício (Em Reais)	Idade (em anos completos)					
	Até 30	31 a 40	41 a 50	51 a 55	56 a 60	Acima de 60
até 1.600,00	1,06%	1,17%	1,46%	1,75%	2,33%	3,27%
De 1.600,01 a 2.000,00	1,09%	1,21%	1,50%	1,80%	2,40%	3,36%
De 2.000,01 a 2.400,00	1,11%	1,23%	1,53%	1,83%	2,45%	3,42%
De 2.400,01 a 2.800,00	1,12%	1,24%	1,55%	1,86%	2,48%	3,47%
De 2.800,01 a 3.400,00	3,70%	4,10%	5,10%	6,12%	8,16%	11,42%
De 3.400,01 a 4.000,00	6,05%	6,70%	8,33%	10,00%	13,34%	18,67%
De 4.000,01 a 5.000,00	7,93%	8,79%	10,93%	13,12%	17,50%	24,49%
De 5.000,01 a 6.000,00	9,55%	10,59%	13,16%	15,80%	21,08%	29,50%
De 6.000,01 a 7.000,00	10,61%	11,76%	14,61%	17,54%	23,40%	32,75%
De 7.000,01 a 8.000,00	11,35%	12,58%	15,64%	18,78%	25,05%	35,05%
De 8.000,01 a 10.000,00	11,44%	12,68%	15,76%	18,92%	25,24%	35,32%
De 10.000,01 a 12.000,00	12,01%	13,31%	16,55%	19,87%	26,50%	37,09%
Acima de 12.000,00	12,20%	13,52%	16,80%	20,17%	26,91%	37,66%

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocinado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocinados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora, sendo que a contribuição para as despesas administrativas, com a taxa de 1,47% sobre o Salário, que parte será suportada pelo Fundo Administrativo.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2020, as despesas administrativas serão de R\$2.079.653,97, em 12 parcelas mensais de R\$173.304,50, e estão divididas entre Previdencial e Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$1.827.355,27 e R\$1.580.916,60 serão revertidas do Fundo Administrativo do **PLANO R**. De acordo com a informação da **Energisaprev**, as despesas administrativas serão custeadas pelas Patrocinadoras pelo valor fixo de R\$ 20.536,56 por mês e Autopatrocinaados pela taxa de 1,47% aplicada sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição. Ressaltamos que para o custeio administrativo será de 12 vezes ao ano.

Já as Despesas Administrativas de Investimentos do **PLANO R**, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2020, serão de R\$ 252.298,70, em 12 parcelas mensais de R\$ 21.024,89, e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-a equilibrada.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$49.831.581, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$54.971.586, gerando um déficit de R\$5.140.005, que corresponde a 9,35% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2019.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Situação do Plano de Benefícios	2019	2018	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	49.831.581	47.920.886	
b) Reservas Matemáticas	(54.971.586)	(54.088.500)	
a-b = (Déficit)	(5.140.005)	(6.167.614)	

➤ **Duração do Passivo do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2019, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios **R** da **ENERGISAPREV**, é de 13,79 anos.

➤ Déficit do Plano

A **Conde** aplicou a Resolução CNPC N° 30, de outubro de 2018, para identificar o equacionamento do déficit do exercício de 2019 e o mesmo não ultrapassou o limite previsto na citada resolução, assim não existe a obrigatoriedade do seu equacionamento neste estágio.

Em R\$1,00

Apuração do Déficit	Valores
Reserva Matemática	54.971.586
Duração (anos)	13,79
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/(Déficit))	(5.140.005)
Ajuste de Precificação * (R\$)	1.546.759
Resultado Apurado (R\$) - Ajuste(*)	(3.593.246)
Limite do Déficit	5.381.718
Valor a ser equacionado	Não é obrigatório

(*) Ajuste de precificação informado pela **ENERGISAPREV**.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a Resolução CNPC N° 30, de outubro de 2018, e conforme Instrução PREVIC/DC N° 10, de novembro de 2018, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos - que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	34.882.756,91	36.429.515,81	1.546.758,90
TOTAL	34.882.756,91	36.429.515,81	1.546.758,90

O Balanço Contábil da **ENERGISAPREV**, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$ 5.140.004,90 que por sua vez, de acordo com a Nota Explicativa retro reproduzida, que parte do déficit será equacionada por meio de recursos gerados pela diferença entre a taxa de juros dos títulos e a taxa de juros atuariais, contudo, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.

Desta forma em nossa opinião, esse procedimento de Ajuste de Precificação dos Ativos não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio pleno, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil.

São Paulo, março de 2020.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme Informações da ENERGISAPREV, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ BBPM Participações S.A.
- ✓ Companhia Técnica De Comercialização de Energia S.A.
- ✓ DENERGE Desenvolvimento Energético S.A.
- ✓ EEVP – Empresa de Eletricidade Vale Paranapanema S.A.
- ✓ Energisa Mato Grosso - Distribuidora de Energia S.A.
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul – Distribuidora de Energia S.A.
- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S.A., Atual Denominação de:
 - Companhia Força e Luz do Oeste
 - Companhia Nacional de Energia Eletrica
 - Empresa de Distribuicao de Energia Vale Paranapanema S.A.
 - Empresa Eletrica Bragantina S.A.
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S.A.
- ✓ Energisaprev – Fundação Energisa de Previdência
- ✓ Rede Energia Participações S.A.
- ✓ Rede Power Holding de Energia S.A.
- ✓ Tocantins Energética S.A.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO